

Ngày 12 tháng 08 năm 2017

## BÁO CÁO THỰC HIỆN KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ NĂM HỌC 2016 - 2017

### I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH

#### 1. Công tác bổ nhiệm:

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN THỰC HIỆN	PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG THEO QUY HOẠCH	SỐ LƯỢNG NGOÀI QUY HOẠCH
1	Chức danh Phó hiệu trưởng	9/2016	Hội đồng Quản trị		1
2	Chức danh Phó trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện	9/2016	Hội đồng Quản trị		1

#### 2. Tuyển dụng và lựa chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN THỰC HIỆN	PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG THEO KẾ HOẠCH	SỐ LƯỢNG THỰC TẾ	TỈ LỆ HOÀN THÀNH
1	Tuyển lãnh đạo quản lý	8/2016 - 7/2017	Hội đồng Quản trị	1	2	200%
2	Tuyển giảng viên có trình độ Tiến sĩ	8/2016 - 7/2017	Hội đồng Quản trị	20	20	100%

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN THỰC HIỆN	PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG THEO KẾ HOẠCH	SỐ LƯỢNG THỰC TẾ	TỶ LỆ HOÀN THÀNH
3	Tuyển giảng viên có trình độ Thạc sĩ	8/2016 - 7/2017	Hội đồng tuyển dụng	30	33	110%
4	Tuyển cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn	8/2016 - 7/2017	Hội đồng tuyển dụng	5	5	100%

### 3. Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn của đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên

#### 3.1. Đào tạo:

- 1 Cán bộ, giảng viên hoàn thành chương trình đào tạo và được cấp bằng tiến sĩ.
- 6 Cán bộ, giảng viên hoàn thành chương trình đào tạo và được cấp bằng thạc sĩ.
- Cử 2 cán bộ, giảng viên đi học thạc sĩ.

#### 3.2. Công tác bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên:

Trong năm học vừa qua nhà trường đã cử đi học hoặc tổ chức các lớp đào tạo về chuyên môn cho 158 lượt cán bộ, giảng viên, nhân viên được kê chi tiết cụ thể theo bảng dưới tổng hợp dưới đây:

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN THỰC HIỆN	PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢT	GHI CHÚ
1	Bồi dưỡng kỹ năng giảng dạy cho giảng viên	8/2016	Phòng HCQT	153	
2	Cử cán bộ, giảng viên, nhân viên đi học bồi dưỡng nghiệp vụ	8/2016 - 7/2017	Phòng HCQT	1	
3	Cử nhân viên đi tập huấn PCCC	8/2016 - 7/2017	Phòng HCQT	2	

STT	NỘI DUNG	THỜI GIAN THỰC HIỆN	PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢT	GHI CHÚ
4	Cử cán bộ đi tập huấn công tác an ninh	8/2016 - 7/2017	Phòng HCQT	2	

## II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Bổ nhiệm 1 chức danh Phó hiệu trưởng, 1 chức danh Phó trưởng khoa thực hiện theo tình hình thực tế công tác nhân sự của nhà trường, phục vụ mở ngành mới.

- Tuyển dụng 2 lãnh đạo quản lý, 20 giảng viên có trình độ tiến sĩ, 33 giảng viên có trình độ thạc sĩ, 5 cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn thông qua việc đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên.

- Sau khi hoàn thành chương trình đào tạo, cá nhân nộp lại bằng, phòng Hành chính Quản trị trình ban lãnh đạo Quyết định công nhận học vị cho 1 tiến sĩ, 6 thạc sĩ.

- Với 1 giảng viên chưa đạt trình độ thạc sĩ thì phụ trách nhân sự đã thông báo để các cá nhân lên kế hoạch học tập. Khuyến khích 1 cán bộ đi học thạc sĩ nâng cao trình độ.

- Bồi dưỡng kỹ năng giảng dạy cho giảng viên toàn trường.

- Cử 1 cán bộ, giảng viên, nhân viên đi học bồi dưỡng nghiệp vụ, 4 cán bộ, nhân viên đi tập huấn công tác phòng cháy chữa cháy, công tác an ninh.

Nơi nhận:

- Toàn trường;
- HĐQT; BGH
- Lưu: HCQT



HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS. Phan Trọng Phúc





