

Ngày 15 tháng 08 năm 2014

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ NĂM HỌC 2014 - 2015

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Căn cứ vào chiến lược phát triển của nhà trường năm 2012;
- Căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2013 - 2014 và thực trạng nguồn nhân lực của Trường;
- Căn cứ quy mô đào tạo năm học 2014 - 2015;
- Căn cứ kế hoạch năm học 2014 - 2015.

II. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2014 - 2015

| NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM | NỘI DUNG | THỜI GIAN DỰ KIẾN | | PHỤ TRÁCH | SỐ LƯỢNG |
|-------------------------------------|---|----------------------|--------|-------------------|-------------|
| | | Từ | Đến | | |
| Bộ máy tổ chức | Thành lập đơn vị đào tạo mới đáp ứng chủ trương phát triển đa ngành đào tạo | 8/2014 | 7/2015 | Hội đồng Quản trị | 5 |
| Quy hoạch phát triển đội ngũ | Chức danh Trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện | 8/2014 | 7/2015 | Ban giám hiệu | 2 |
| | Chức danh Phó trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện | 8/2014 | 7/2015 | Ban giám hiệu | 3 |



| NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM | NỘI DUNG | THỜI GIAN DỰ KIẾN | | PHỤ TRÁCH | SỐ LƯỢNG |
|--|--|-------------------|--------|--------------------------------|----------------------|
| | | Từ | Đến | | |
| Tuyển dụng | Các vị trí lãnh đạo quản lý | 8/2014 | 7/2015 | Hội đồng Quản trị | 5 |
| | Giảng viên có trình độ Tiến sĩ | 8/2014 | 7/2015 | Hội đồng tuyển dụng giảng viên | 15 |
| | Giảng viên có trình độ Thạc sĩ | 8/2014 | 7/2015 | Hội đồng tuyển dụng giảng viên | 15 |
| | Cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn | 8/2014 | 7/2015 | Hội đồng tuyển dụng | 10 |
| Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên | Cử cán bộ, giảng viên đi học thạc sĩ | 8/2014 | 7/2015 | Ban giám hiệu | 6 |
| | Cử hoặc tổ chức để cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia các khóa bồi dưỡng và phát triển chuyên môn. | 8/2014 | 7/2015 | Ban giám hiệu | Theo nhu cầu thực tế |

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thành lập đơn vị đào tạo theo Đề án mở ngành mới (Sắp xếp nhân sự, Cơ sở vật chất, Chương trình đào tạo...), chức năng nhiệm vụ phù hợp với quy định về cơ cấu tổ chức và hoạt động của Trường.
2. Quy hoạch phát triển đội ngũ thực hiện theo Quy định quy hoạch, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.
3. Tuyển dụng và lựa chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên theo Quy định về quy trình tuyển dụng của nhà trường.

4. Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên:

- Với các giảng viên chưa đạt trình độ thạc sĩ phụ trách nhân sự thông báo tới các cá nhân để lên kế hoạch học tập nâng cao trình độ. Khuyến khích cán bộ, nhân viên đi học nâng cao trình độ.
- Các đơn vị xác định nhu cầu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, giảng viên, chủ động đề xuất các lớp bồi dưỡng hoặc tham gia các lớp bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu của đơn vị và chuyên môn của cá nhân sau đó trình lãnh đạo nhà trường phê duyệt.
- Căn cứ nhu cầu phát triển của nhà trường, Ban giám hiệu xây dựng kế hoạch tổ chức về khóa học, tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng như giảng dạy, tin học... cho toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên.

**CHỦ TỊCH HĐQT**

TS. LÊ ĐỨC SƠN

HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS PHAN TRỌNG PHÚC

Nơi nhận:

- Toàn trường;
- Lưu: HCQT



