

Ngày 13 tháng 08 năm 2015

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ NĂM HỌC 2015 - 2016

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Căn cứ vào chiến lược phát triển của nhà trường năm 2012;
- Căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2014 - 2015 và thực trạng nguồn nhân lực của Trường;
- Căn cứ quy mô đào tạo năm học 2015 - 2016;
- Căn cứ kế hoạch năm học 2015 - 2016.

II. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2015 - 2016

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM	NỘI DUNG	THỜI GIAN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG
		Từ	Đến		
Bộ máy tổ chức	Thành lập đơn vị đào tạo mới đáp ứng chủ trương phát triển đa ngành đào tạo	8/2015	7/2016	Hội đồng Quản trị	1
Quy hoạch phát triển đội ngũ	Chức danh Phó hiệu trưởng	8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	1
	Chức danh Trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện	8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	1
	Chức danh Phó trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện	8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	3



NHIỆM VỤ TRONG TÂM	NỘI DUNG	THỜI GIAN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG
		Từ	Đến		
	Chức danh Trưởng bộ môn	8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	2
Tuyển dụng	Các vị trí lãnh đạo quản lý	8/2015	7/2016	Hội đồng Quản trị	3
	Giảng viên có trình độ Tiến sĩ	8/2015	7/2016	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	10
	Giảng viên có trình độ Thạc sĩ	8/2015	7/2016	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	20
	Cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn	8/2015	7/2016	Hội đồng tuyển dụng	5
Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên	Cử cán bộ, giảng viên đi học thạc sĩ	8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	3
	Cử hoặc tổ chức để cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia các khóa bồi dưỡng và phát triển chuyên môn.	8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	Theo nhu cầu thực tế

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Thành lập đơn vị đào tạo theo Đề án mở ngành mới (Sắp xếp nhân sự, Cơ sở vật chất, Chương trình đào tạo...), chức năng nhiệm vụ phù hợp với quy định về cơ cấu tổ chức và hoạt động của Trường.
- Quy hoạch phát triển đội ngũ thực hiện theo Quy định quy hoạch, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.

3. Tuyển dụng và lựa chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên theo Quy định về quy trình tuyển dụng của nhà trường.
4. Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên:
 - Với các giảng viên chưa đạt trình độ thạc sĩ, phụ trách nhân sự thông báo tới các cá nhân để lên kế hoạch học tập nâng cao trình độ. Khuyến khích cán bộ, nhân viên đi học nâng cao trình độ.
 - Các đơn vị xác định nhu cầu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, giảng viên, chủ động đề xuất các lớp bồi dưỡng hoặc tham gia các lớp bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu của đơn vị và chuyên môn của cá nhân sau đó trình lãnh đạo nhà trường phê duyệt.
 - Căn cứ nhu cầu phát triển của nhà trường, Ban giám hiệu xây dựng kế hoạch tổ chức về khóa học, tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng như giảng dạy, tin học... cho toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên.

CHỦ TỊCH HĐQT


TS. LÊ ĐỨC SƠN

Nơi nhận:

- Toàn trường;
- Lưu: HCQT

HIỆU TRƯỞNG


PGS.TS PHAN TRỌNG PHÚC



KHUNG LOGIC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2015 - 2016

(Ban hành kèm theo Quyết định số 928 ngày 03 tháng 08 năm 2015 của Hiệu trưởng Trường Đại học Đại Nam)

DINH VỰC	NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM	THỜI GIẠN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG	PHÂN BỐ THEO ĐƠN VỊ THỰC HIỆN														CHẤM BÁP THỰC HIỆN					
		Thứ	Ngày			Phòng Đào tạo	Phòng QL SV	Phòng Khoa lý lý	Phòng NCKH và HTQT	Phòng TKNH	Phòng TCQT	Phòng HCQT	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng		Văn phòng				
		Tu	8/2015			Phòng Đào tạo	Phòng QL SV	Phòng Khoa lý lý	Phòng NCKH và HTQT	Phòng TKNH	Phòng TCQT	Phòng HCQT	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng	Văn phòng		Văn phòng				
TỔ CHỨC NHÂN SỰ	Bộ máy tổ chức	8/2015	7/2016	Hội đồng Quản trị	1																			Thực hiện theo Đề án mở ngành mới (Sắp xếp nhân sự, Cơ sở vật chất, Chương trình đào tạo...), chức năng nhiệm vụ phù hợp với quy định về cơ cấu tổ chức và hoạt động của Trường.	
	Quy hoạch phát triển đội ngũ	8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	1																			Thực hiện theo Quy định quy hoạch	
Tuyển dụng và lựa chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên		8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	3																			Thực hiện theo Quy định quy hoạch	
		8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	2																			Thực hiện theo Quy định quy hoạch	
		8/2015	7/2016	Hội đồng Quản trị	3																				Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên
		8/2015	7/2016	Hội đồng Tuyển dụng giảng viên	10																				Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên
		8/2015	7/2016	Hội đồng Tuyển dụng giảng viên	20																				Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên
		8/2015	7/2016	Hội đồng Tuyển dụng	5																				Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên
		8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	3																				Vấn các giảng viên chưa đạt trình độ thạc sĩ thì bắt buộc phải đi học. Khuyến khích cán bộ, nhân viên đi học nâng cao trình độ.
		8/2015	7/2016	Ban giám hiệu	Theo nhu cầu thực tế																				Các đơn vị xác định nhu cầu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, giảng viên, chủ động đề xuất các lớp bồi dưỡng hoặc tham gia các kế hoạch bồi dưỡng do nhà trường tổ chức.