

Ngày 24 tháng 08 năm 2016

KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ NĂM HỌC 2016 - 2017

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Căn cứ vào chiến lược phát triển của nhà trường năm 2012;
- Căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2015 - 2016 và thực trạng nguồn nhân lực của Trường;
- Căn cứ quy mô đào tạo năm học 2016 – 2017;
- Căn cứ kế hoạch năm học 2016 – 2017.

II. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2016-2017

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM	NỘI DUNG	THỜI GIAN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG	
		Từ	Đến			
Quy hoạch phát triển đội ngũ	Chức danh Phó trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện	8/2016	10/2016	Ban giám hiệu	3	
Tuyển dụng	Các vị trí lãnh đạo quản lý	8/2016	7/2017	Hội đồng Quản trị	1	
	Giảng viên có trình độ Tiến sĩ	8/2016	7/2017	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	20	



NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM	NỘI DUNG	THỜI GIAN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG
		Từ	Đến		
	Giảng viên có trình độ Thạc sĩ	8/2016	7/2017	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	30
	Cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn	8/2016	7/2017	Hội đồng tuyển dụng	5
Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên	Cử cán bộ, giảng viên đi học thạc sĩ	8/2016	7/2017	Ban giám hiệu	1
	Cử hoặc tổ chức để cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia các khóa bồi dưỡng và phát triển chuyên môn.	8/2016	7/2017	Ban giám hiệu	Theo nhu cầu thực tế

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Quy hoạch phát triển đội ngũ thực hiện theo Quy định quy hoạch, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.
2. Tuyển dụng và lựa chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên theo Quy định về quy trình tuyển dụng của nhà trường.
3. Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên:
 - Với các giảng viên chưa đạt trình độ thạc sĩ, phụ trách nhân sự thông báo tới các cá nhân để lên kế hoạch học tập nâng cao trình độ. Khuyến khích cán bộ, nhân viên đi học nâng cao trình độ.
 - Các đơn vị xác định nhu cầu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, giảng viên, chủ động đề xuất các lớp bồi dưỡng hoặc tham gia các

lớp bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu của đơn vị và chuyên môn của cá nhân sau đó trình lãnh đạo nhà trường phê duyệt.

- Căn cứ nhu cầu phát triển của nhà trường, Ban giám hiệu xây dựng kế hoạch tổ chức về khóa học, tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng như giảng dạy, tin học... cho toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên.

**CHỦ TỊCH HĐQT**
TS. LÊ ĐẮC SƠN

HIỆU TRƯỞNG 
PGS.TS PHAN TRỌNG PHÚC

Nơi nhận:

- Toàn trường;
- Lưu: HCQT

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC ĐẠI NAM**

KHUNG LOGIC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2016 - 2017

(Ban hành kèm theo Quyết định số 15/Sgđ-ĐH tháng 08 năm 2016 của Hiệu trưởng Trường Đại học Đại Nam)

LĨNH VỰC	NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM	THỜI GIAN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ HỒ SƠ	PHÂN BỐ THỜI GIAN VÀ NGƯỜI CHỨC HIỆN																						
		Từ	Đến			Ban giám hiệu	Khoa Dược	Khoa Dĩa dương	Khoa TCNH	Khoa QTKD	Khoa CNTT	Khoa Kế toán	Khoa XD KT	Khoa QHCC và TT	Khoa Chính trị	Khoa Ngoại ngữ	Khoa Luật	Khoa Du lịch	IT DT LT ngành Dược	Văn BT và Đại học	Văn BT và HTQT	Phòng Đào tạo	Phòng QLSV	Phòng Khoa học và ĐCL	Phòng NCKH và HTQT	Phòng Tuyển sinh	Phòng TCKT	Phòng HCQT
TỔ CHỨC NHÂN SỰ	Quy hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên	8/2016	10/2016	Ban giám hiệu	3					1										1								Thực hiện theo Quy định quy hoạch
	Tuyển dụng và lựa chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên	8/2016	7/2017	Hội đồng Quản trị	1																							Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên
		8/2016	7/2017	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	20																							Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên
		8/2016	7/2017	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	30																							Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên
	Tuyển cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn	8/2016	7/2017	Hội đồng tuyển dụng	5																						Đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên	
	Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn của đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên	8/2016	7/2017	Ban giám hiệu	1																						Với các giảng viên chưa đạt trình độ thạc sĩ thì bắt buộc phải đi học. Khuyến khích cán bộ, nhân viên đi học nâng cao trình độ.	
		8/2016	7/2017	Ban giám hiệu	1																						Các đơn vị xác định nhu cầu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, giảng viên, chủ động đề xuất các lớp bồi dưỡng hoặc tham gia các kế hoạch bồi dưỡng do nhà trường tổ chức.	

