

Ngày 15 tháng 08 năm 2017

## KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ NĂM HỌC 2017- 2018

### I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Căn cứ vào chiến lược phát triển nhân sự giai đoạn 2017 – 2025;
- Căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2016-2017 và thực trạng nguồn nhân lực của Trường;
- Căn cứ quy mô đào tạo năm học 2017 – 2018;
- Căn cứ kế hoạch năm học 2017 – 2018.

### II. CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2017-2018

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM	NỘI DUNG	THỜI GIAN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG
		Từ	Đến		
Bộ máy tổ chức	Thành lập đơn vị đào tạo mới đáp ứng chủ trương phát triển đa ngành đào tạo	8/2018	7/2019	Hội đồng Quản trị	2
Quy hoạch phát triển đội ngũ	Chức danh Phó hiệu trưởng	11/2017	12/2017	Ban giám hiệu	1
	Chức danh Trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện	8/2017	7/2018	Ban giám hiệu	1
	Chức danh Phó trưởng khoa, phòng, trung tâm, viện	8/2017	7/2018	Ban giám hiệu	5



NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM	NỘI DUNG	THỜI GIAN DỰ KIẾN		PHỤ TRÁCH	SỐ LƯỢNG
		Từ	Đến		
<b>Tuyển dụng</b>	Các vị trí lãnh đạo quản lý	8/2017	7/2018	Hội đồng Quản trị	10
	Giảng viên có trình độ Tiến sĩ	8/2017	7/2018	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	5
	Giảng viên có trình độ Thạc sĩ	8/2017	7/2018	Hội đồng tuyển dụng giảng viên	15
	Cán bộ nhân viên làm công tác chuyên môn	8/2017	7/2018	Hội đồng tuyển dụng	50
<b>Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên</b>	Cử cán bộ, giảng viên đi học thạc sĩ	8/2017	7/2018	Ban giám hiệu	1
	Cử hoặc tổ chức để cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia các khóa bồi dưỡng và phát triển chuyên môn.	8/2017	7/2018	Ban giám hiệu	Toàn trường mỗi người ít nhất 1 lượt

### III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thành lập đơn vị đào tạo theo Đề án mở ngành mới (Sắp xếp nhân sự, Cơ sở vật chất, Chương trình đào tạo...), chức năng nhiệm vụ phù hợp với quy định về cơ cấu tổ chức và hoạt động của Trường.
2. Quy hoạch phát triển đội ngũ thực hiện theo Quy định quy hoạch, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.
3. Tuyển dụng và lựa chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên đăng tuyển theo hình thức thông báo trên hệ thống email nội bộ, website, các đơn vị phối hợp tìm kiếm ứng viên theo Quy định về quy trình tuyển dụng của nhà trường.

4. Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên:
- Với các giảng viên chưa đạt trình độ thạc sĩ, phụ trách nhân sự thông báo tới các cá nhân để lên kế hoạch học tập nâng cao trình độ. Khuyến khích cán bộ, nhân viên đi học nâng cao trình độ.
  - Các đơn vị xác định nhu cầu bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, giảng viên, chủ động đề xuất các lớp bồi dưỡng hoặc tham gia các lớp bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu của đơn vị và chuyên môn của cá nhân sau đó trình lãnh đạo nhà trường phê duyệt.
  - Căn cứ nhu cầu phát triển của nhà trường, Ban giám hiệu xây dựng kế hoạch tổ chức về khóa học, tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng như giảng dạy, tin học... cho toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên.

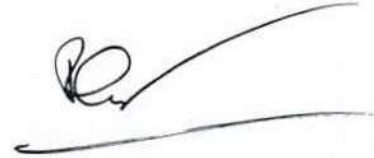
**CHỦ TỊCH HĐQT**



**TS. LÊ ĐẮC SƠN**

Nơi nhận:  
- Toàn trường;  
- Lưu: HCQT

**HIỆU TRƯỞNG**



**PGS.TS PHAN TRỌNG PHÚC**





